



APT BASILICATA

CRITERI DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (ART. 5 CCNL 31.3.1999 - ART. 9 CCNL 11.4.2008 - ART. 16 CCNL 21.5.2018)

La Progressione economica all'interno della categoria nell'AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE - BASILICATA si attua unicamente, nei limiti delle risorse disponibili, con i seguenti criteri:

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

- 1) Aver maturato, alla data di decorrenza della P.E., almeno ventiquattro mesi di servizio nella posizione economica di appartenenza (intendendo per un mese una frazione superiore a 15 gg.);
- 2) Non aver subito, nello stesso biennio, provvedimenti disciplinari più gravi della censura.

La selezione per il passaggio nella posizione economica successiva a quella in godimento avviene sulla base dei seguenti criteri e con i punteggi massimi riportati nella seguente tabella:

TIPOLOGIA	CATEGORIE			
	A	B	C	D
1. Qualità della Prestazione Individuale	40	45	50	55
2. Arricchimento Professionale	5	5	5	5
3. Esperienza Professionale	54	49	44	39
4. Titoli di Studio	1	1	1	1
TOTALE	100	100	100	100

[Handwritten signature]

QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

La Qualità della prestazione individuale sarà calcolata come media aritmetica del punteggio di valutazione totale (calcolando valore massimo 100 con esclusione dei bonus aggiuntivi) ottenuto nel triennio che precede l'anno di riferimento della progressione economica secondo il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'A.P.T. Basilicata. Il valore della valutazione è riproporzionato su base 100 secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'A.P.T. Basilicata.

Al fine della selezione in oggetto il valore calcolato come media aritmetica (arrotondata al primo decimale) è riparametrato secondo la seguente tabella:

[Handwritten notes and signatures]
 FPCO¹ mes B

Valore medio di Valutazione	CATEGORIE			
	A	B	C	D
Da 90 a 100	40	45	50	55
Da 80 a 89,9	30	35	40	45
Da 70 a 79,9	20	25	30	35
Da 60 a 69,9	10	15	20	25

Con punteggio di valutazione (valore medio del triennio) inferiore a 60 non si accede alla selezione.

ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (max 5 punti per tutte le categorie)

E' valutata la formazione autorizzata dall'A.P.T. Basilicata o dagli altri Enti di provenienza (nel caso di personale trasferito presso l'A.P.T.) e, comunque, effettuata presso strutture pubbliche e/o private, riconosciute a livello nazionale e qualificate per il rilascio della relativa certificazione, svolta nel biennio precedente all'annualità della Progressione Economica e quindi dal 01. 01.2016 al 31.12.2017.

La partecipazione ai corsi di formazione/aggiornamento deve essere debitamente documentata con attestati di partecipazione, da allegare alla domanda, riportanti la durata.

Il punteggio sarà così differenziato:

- ✓ per ogni corso di durata superiore a n. 30 ore
- ✓ per ogni corso di durata fino a n. 30 ore

punti 2
punti 1

Handwritten signature
VIC PR

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Per l'esperienza acquisita si intende privilegiare quella maturata nella categoria di appartenenza nei ruoli dell'APT o di altra Pubblica Amministrazione con il seguente punteggio:

- Ogni anno di servizio di ruolo a tempo indeterminato o frazione superiore a sei mesi nella ctg di appartenenza presso l'APT o altra P.A. punti 2
- Ogni anno di servizio di ruolo a tempo indeterminato o frazione superiore a sei mesi nella ctg immediatamente inferiore punti 1
- Ogni anno di servizio o frazione superiore a sei mesi nella Posizione Economica giuridica di appartenenza si aggiungono punti 0,5

Handwritten signature
VIC PR

Il punteggio massimo attribuibile per "l'Esperienza Professionale" è il seguente:

Categoria	A	54	punti
Categoria	B	49	punti
Categoria	C	44	punti
Categoria	D	39	punti

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten signature

A parità di punteggio saranno applicati, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

1. Maggiore anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente precedente a quella per cui si concorre;
2. Maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
3. Maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione;
4. Maggiore età anagrafica.

Le modalità ed i termini di partecipazione dei dipendenti alle selezioni per la progressione economica, i posti che saranno messi a concorso per ogni posizione ed ogni ulteriore disciplina di dettaglio saranno definite in appositi bandi predisposti dal Servizio Risorse Umane.

TITOLI DI STUDIO

Sono valutati i titoli di studio (posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda) superiori a quello previsto per l'accesso dall'esterno ad ogni categoria con il seguente punteggio:

- Diploma di Istruzione di 1° grado e/o Scuola professionale triennale	punti	1
- Diploma di Istruzione di 2° grado	punti	1
- Laurea Triennale	punti	1
- Laurea Specialistica o Laurea Magistrale (vecchio ordinamento)	punti	1
- Seconda laurea, master e/o dottorato di ricerca e/o specializzazione		
Post laurea	max punti	1

I punteggi di cui sopra sono attribuibili alternativamente e non sono cumulabili. E' valutabile un solo titolo di studio.

Per quanto riguarda i titoli di studio non sono valutabili i titoli previsti per l'accesso dall'esterno nelle varie categorie e precisamente:

Per la categoria B non è valutabile il diploma di Istruzione secondaria di 1° grado;
per la categoria C non è valutabile il diploma di Istruzione di 2° grado,
per la categoria D non è valutabile la laurea triennale e la specialistica o laurea magistrale.

In relazione alle risorse economiche disponibili ed al criterio di selettività dei dipendenti, si stabiliscono annualmente le percentuali massime dei dipendenti di ogni categoria che avranno diritto ad accedere alla posizione economica successiva a quella in godimento.

FRG
gk

MA
Neil

Handwritten signature