



Allegato A

**AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA DALL'ESTERNO RISERVATO AI DIPENDENTI
DI RUOLO DI PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI PER IL TRASFERIMENTO PRESSO
L'AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE DELLA BASILICATA (APT
BASILICATA)
(art. 30 del D.Lgs. 165/2001)**

L'Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata, in attuazione della propria programmazione dei fabbisogni di personale, indice un Avviso pubblico di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, riservato ai dipendenti a tempo indeterminato di pubbliche amministrazioni, per la copertura dei posti, vacanti e disponibili, individuati dai codici sotto indicati e di cui alle schede allegate al presente Avviso.

Codice	N. posti	Cat.	Profilo professionale	Sede di lavoro	Decorrenza presumibile
01/2022/APT	1	D	Funzionario giuridico amministrativo	Servizio Risorse Umane - Matera	1/08/2022
02/2022/APT	1	D	Funzionario amministrativo contabile	Servizio Bilancio, Patrimonio e Sicurezza sul lavoro - Potenza	1/08/2022
03/2022/APT	1	D	Funzionario Tecnico amministrativo	Servizio Marketing - Potenza/Matera	1/08/2022
04/2023 APT	1	C	Istruttore addetto alla comunicazione	Servizio editoria e media planning - Potenza/Matera	1/01/2023
05/2023 APT	0,5 (part time 18 ore/settimana)	C	Istruttore amministrativo contabile	Servizio marketing Potenza/Matera	1/01/2023

Il numero dei posti sopra individuato è subordinato all'esito negativo, totale o parziale, del procedimento contestualmente avviato ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001. Relativamente ai posti identificati con i codici "04/2023 APT" e "05/2023 APT" la decorrenza presumibile di immissione nel ruolo organico dell'APT Basilicata è fissata nell'1/01/2023.

Art. 1 – Requisiti per l'ammissione

1. Sono ammessi alla procedura di mobilità i candidati che allo scadere del presente avviso sono in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere dipendente a tempo indeterminato di altra pubblica amministrazione, inquadrato nelle categorie contrattuali e profili professionali individuati dalle rispettive schede;

- b) essere in possesso di un titolo di studio tra quelli indicati dal codice per il quale si intende partecipare. Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente bando sarà esclusiva cura del candidato dimostrarne a richiesta l'equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce;
- c) essere in possesso dei requisiti professionali coerenti a quelli riferiti ai posti individuati dal codice per il quale si intende partecipare;
- d) non aver subito condanne penali e/o non avere procedimenti penali pendenti (l'APT si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità di coloro che abbiano riportato condanne penali definitive alla luce del titolo, dell'attualità, della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione da ricoprire);
- e) non essere incorsi in procedure disciplinari conclusesi con sanzioni nel corso dei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso;
- f) essere in possesso della idoneità senza prescrizioni e limitazioni alle mansioni proprie del posto da ricoprire ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni

Art. 2 – Domanda di partecipazione

1. Gli interessati dovranno presentare domanda per uno dei posti indicati, specificandone il relativo codice, **entro e non oltre il termine di 20 giorni** a decorrere dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito internet dell'APT Basilicata, www.aptbasilicata.it, nella sezione "Avvisi pubblici" e nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di concorso".
2. Nel caso di presentazione di più domande da parte dello stesso candidato verrà presa in considerazione l'ultima domanda pervenuta in ordine temporale.
3. La domanda deve essere redatta utilizzando il facsimile pubblicato sul sito istituzionale, dopo averlo scaricato e compilato in tutte le sue parti.
La domanda deve essere sottoscritta con firma digitale, ovvero sottoscritta con firma autografa, per esteso e in modo leggibile, quindi scansionata elettronicamente ed accompagnata da curriculum vitae e da copia di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.
4. La domanda, deve essere indirizzata all'Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata – Servizio Risorse Umane e trasmessa mediante PEC al seguente indirizzo protocollo@pec.aptbasilicata.it, o in alternativa consegnata a mano presso l'ufficio protocollo della sede di Matera, o Potenza.
5. Le domande pervenute con modalità diversa da quelle sopra indicate saranno escluse dalla presente procedura.
- 6) la domanda di partecipazione dovrà recare il seguente oggetto: AVVISI MOBILITA' ESTERNA – (Codice identificativo del posto per il quale ci si candida) esempio: "AVVISI MOBILITA' ESTERNA 01/2022 APT".
7. A tutela del candidato tutti i documenti (domanda di partecipazione, curriculum vitae, copia del documento di identità) devono essere inviati in formato PDF, affinché siano immodificabili, facilmente leggibili e conservabili dall'Amministrazione.
8. Ai fini della scadenza dei termini, fa fede la data di consegna della domanda che risulta dall'avviso di Accettazione del server della PEC o, nel caso di consegna a mano, dalla ricevuta rilasciata dall'ufficio protocollo dell'Agenzia.
9. La domanda dovrà contenere:
 - a) il codice per il quale si intende partecipare, da individuare dalle schede dei posti disponibili, contraddistinte come All. "B" – "B1" – "B2" – "B3" - "B4" del presente avviso.
 - b) i dati anagrafici;
 - c) l'Amministrazione di appartenenza;
 - d) la categoria giuridica, la posizione economica e il profilo professionale di appartenenza;
 - e) l'indicazione del titolo di studio posseduto;
 - f) il possesso dei requisiti professionali coerenti a quelli riferiti ai posti individuati dal codice per il quale si intende partecipare;

g) l'indirizzo PEC e l'indirizzo di posta elettronica ordinaria presso il quale far pervenire le comunicazioni. Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente l'eventuale variazione del proprio recapito telematico dichiarato per la comunicazione con l'Amministrazione. Questa Amministrazione si riterrà autorizzata ad inviare eventuali comunicazioni relative all'Avviso all'indirizzo e-mail dichiarato candidato.

h) la dichiarazione di essere consapevole che, nel caso di inquadramento di personale proveniente da altri comparti di contrattazione, saranno applicate le tabelle di equiparazione di cui al D.P.C.M. 26 giugno 2015 "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale".

10. Alla domanda devono essere allegati:

A. Il curriculum vitae che evidenzia i titoli di studio posseduti, i titoli formativi conseguiti, le singole esperienze lavorative coerenti o assimilabili ai requisiti professionali richiesti per posti individuati dal codice per il quale si intende partecipare.

B. la fotocopia del documento di identità o di riconoscimento in corso di validità.

Art. 3 – Motivi di esclusione

1. Costituiscono motivo di esclusione:

- a. il mancato possesso dei requisiti di cui alle lettere a), b), c), d), e), f), previsti per l'accesso di cui all'art. 1 del presente Avviso;
- b. la mancata presentazione del curriculum vitae;
- c. la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate al punto 4) dell'Art. 2) del presente avviso;
- d. la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza dell'Avviso;
- e. l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda secondo le modalità indicate nell'art. 2, punto 3;
- f. la mancanza di copia scansionata del documento di identità nel caso di domanda con firma autografa successivamente scansionata.

Art. 4 – Istruttoria delle domande e criteri di scelta

1. La verifica della professionalità posseduta riferita ai posti da ricoprire sarà effettuata, ad insindacabile giudizio, da un'apposita commissione di valutazione, della quale farà parte il Direttore Generale dell'Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata o suo delegato, da un Funzionario competente per materia e un Funzionario che svolge funzioni in materia di reclutamento del personale che svolgerà altresì funzioni di segretario verbalizzante.

2. La verifica sarà effettuata in base ai contenuti del curriculum presentato ed al possesso dei requisiti professionali richiesti in relazione allo svolgimento delle attività lavorative inerenti il profilo professionale individuato dal codice per il quale si intende partecipare.

3. I candidati ritenuti in possesso delle caratteristiche maggiormente consone ai posti da ricoprire potranno eventualmente essere invitati, mediante comunicazione al proprio indirizzo di posta elettronica, a sostenere un colloquio. Nell'ambito del colloquio l'Amministrazione verificherà le capacità, le competenze e l'esperienza posseduta, le motivazioni alla mobilità, sulla cui base verranno individuati i candidati migliori che saranno eventualmente trasferiti all'APT Basilicata.

La presente procedura è intesa ad individuare esclusivamente le candidature dei soggetti con le professionalità maggiormente coerenti con i posti da ricoprire e pertanto non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria, anche qualora non si perfezionasse il trasferimento dei soggetti eventualmente individuati.

Art. 5 – Conclusione della procedura

1. Al termine della procedura, tutti coloro che avranno presentato domanda riceveranno comunicazione dell'esito della stessa.

2. Per la costituzione del rapporto di lavoro l'ufficio competente di APT Basilicata procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione. Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate, emerga la non sussistenza di taluno dei requisiti previsti per l'accesso si provvederà all'esclusione dei candidati.

3. Nel caso di inquadramento di personale proveniente da altri comparti di contrattazione saranno applicate le tabelle di equiparazione di cui al D.P.C.M. 26 giugno 2015 "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale".

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di non dare corso alla copertura dei posti di cui trattasi, in assenza (o in presenza di un numero insufficiente) di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche compatibili con i posti a selezione, o in caso di sopravvenute disposizioni normative ostative alle programmate assunzioni. Per ciascun profilo, la selezione non darà luogo alla formazione di una graduatoria ma solo all'individuazione di un elenco dei candidati in ordine di accoglimento della domanda, che sarà utilizzato per scorrimento in caso di decadenza o rinuncia dei candidati collocatisi nelle posizioni utili alla mobilità.

Terminate le operazioni della procedura di mobilità, l'APT Basilicata procederà a contattare l'Amministrazione di provenienza dei candidati collocatisi in posizione utile all'assunzione per accertare - a seguito delle modifiche apportate dall'art. 3 comma 7 D.L. n. 80/2021 conv. Legge n. 113/2021 - l'eventuale applicazione delle eccezioni di cui al primo periodo del primo comma art. 30 D.Lgs. 165/2001, nonché verificare le dimensioni dell'ente per gli effetti del successivo comma 1.1.

In caso di esito negativo alla mobilità si procederà allo scorrimento dei candidati contattando i successivi enti per analoghe verifiche.

L'effettivo trasferimento dei candidati è, in ogni caso, subordinato all'accertamento dei requisiti dichiarati mediante riscontro con l'Amministrazione di appartenenza.

A tal fine l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica, svolta dalle competenti strutture sanitarie, il candidato selezionato, non dando luogo alla prevista assunzione in caso di non piena idoneità alle mansioni da svolgere.

Art. 6 – Responsabile del procedimento e Informativa sul trattamento dei dati personali

1. Responsabile del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii è il Dott. Giuseppe Peluso, Responsabile Servizio Risorse Umane dell'Agenzia.

2. Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione all'avviso di mobilità è effettuato da APT Basilicata in qualità di titolare del trattamento (dati di contatto: Via DE Viti De Marco n. 9 – 75100 Matera; protocollo@pec.aptbasilicata.it ed è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure di mobilità per l'assunzione a tempo indeterminato presso l'APT Basilicata. I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti: email: visceglia@aptbasilicata.it;

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla procedura di mobilità e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

4. I dati saranno conservati presso gli uffici del Titolare del Trattamento per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale competente dell'Agenzia preposto al procedimento e verrà effettuato con modalità

manuale e informatizzata. Potranno inoltre essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

5. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt.15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, email: visceglia@aptbasilicata.it. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.

Per qualsiasi informazione inerente il presente avviso è possibile inviare una mail al seguente indirizzo di posta elettronica: peluso@aptbasilicata.it, o contattare il Dott. Giuseppe Peluso al n. 0971/507630 – 0971/507611 (centralino).

*Responsabile Risorse Umane
Dott. Giuseppe Peluso*

