

## AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 1 POSTO DI CAT. (D) e n. 1 POSTO di CAT (C)

VISTA la Delibera del Direttore Generale n. 96 del 3/05/2022, avente ad oggetto “D.Lgs. 165 20021 e ss.mm.ii. Adozione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (P.T.F.P. 2022-2024) e rideterminazione della dotazione organica dell’Agenzia in termini di spesa potenziale massima”, approvata dalla Regione Basilicata con D.G.R. n. 295 del 26/05/2022;

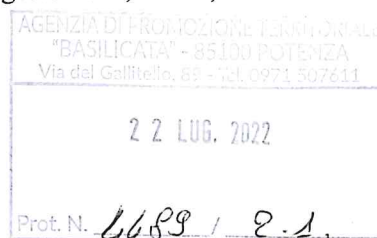
VISTO il D. lgs. 11.4.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

VISTO il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

VISTO l’art 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

VISTA la Delibera del Direttore Generale n 166 del 22/07/2022;



### SI RENDE NOTO

#### ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE

1. È indetta una selezione comparativa interna riservata al personale dipendente dell’Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata per la copertura a tempo pieno e indeterminato per la copertura dei seguenti posti, meglio definiti nell’allegato B:
  - n. 1 posto di Istruttore amministrativo contabile (Cat. C);
  - n. 1 posto di Funzionario giuridico amministrativo (Cat. D).
2. Le modalità di partecipazione alla selezione comparativa sono disciplinate, oltre che dal presente avviso, dai “criteri per lo svolgimento delle procedure selettive per le progressioni verticali tra le categorie All. A”, approvati con Delibera del Direttore Generale n. 166 del 22/07/2022.
3. Tutte le comunicazioni al riguardo saranno pubblicate nel sito web dell’Agenzia.

#### ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Per entrambi i profili professionali oggetto della presente procedura sarà attribuito il trattamento economico corrispondente alla posizione economica iniziale della Cat. per la quale si concorre. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica.
2. Al personale che accede alla categoria superiore si applica il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali e dalla contrattazione integrativa per i dipendenti dell’Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata.

#### ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. Gli interessati dovranno presentare domanda, specificando il codice del posto per il quale si concorre, desumibile dall’allegato B “Elenco Posti...”, entro e non oltre il termine di 30 giorni a decorrere dal giorno di pubblicazione del presente avviso sul sito internet di APT Basilicata “Avvisi e concorsi” e nella sezione “Amministrazione Trasparente” - “Bandi di concorso”.
2. La domanda deve essere redatta utilizzando **esclusivamente lo schema di domanda** pubblicato sul sito istituzionale, dopo averlo scaricato e compilato in tutte le sue parti. La domanda deve essere sottoscritta con firma digitale, ovvero sottoscritta con firma autografa, per esteso e in modo leggibile, quindi scansionata elettronicamente ed accompagnata da copia di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.
3. Nel caso di presentazione di più domande, per il medesimo avviso, da parte dello stesso candidato verrà presa in considerazione l’ultima domanda pervenuta in ordine temporale.
4. La domanda, deve essere indirizzata all’Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata, –

Ufficio Risorse Umane e trasmessa al seguente indirizzo PEC: [protocollo@pec.aptbasilicata.it](mailto:protocollo@pec.aptbasilicata.it), o in alternativa, consegnata a mano all'Ufficio Protocollo dell'Agenzia. La ricezione della domanda è dimostrata rispettivamente dal messaggio di avvenuta consegna emesso dal server della Pec e dal timbro per ricevuta dell'Ufficio protocollo.

#### **ART. 4 – MOTIVI DI ESCLUSIONE**

1. Costituiscono motivo di esclusione:
  - a) la mancata presentazione della domanda o del curriculum vitae;
  - b) la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 3 del presente avviso;
  - c) l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda secondo le modalità indicate nell'art. 3, fatti salvi i casi di cui al successivo comma 2;
  - d) la mancanza di copia scansionata del documento di identità nel caso di domanda con firma autografa successivamente scansionata;
  - e) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.
2. L'Amministrazione si riserva di procedere all'eventuale ammissione del candidato nei casi di omissione della firma a sottoscrizione della domanda o di mancanza di copia recante scansione del documento di identità qualora, per la tipologia di strumento telematico di trasmissione utilizzato, il candidato risulti identificabile in modo certo.
3. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione, hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atti notori. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.
4. L'ammissione dei candidati alla prova comparativa è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione. La nomina dei vincitori è subordinata alla eventuale successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, che l'APT si riserva di attuare.

#### **ART. 5 - PROGRAMMA e CALENDARIO PROVE**

1. Per entrambe le categorie, sebbene articolate con grado di difficoltà adeguato alla posizione di lavoro da ricoprire, le prove verteranno su:
    - Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento ai principi in materia di azione amministrativa (semplificazione, trasparenza e accesso agli atti), alla disciplina del procedimento amministrativo e agli atti amministrativi.
    - Elementi della normativa in materia di trattamento e protezione dei dati personali (D.Lgs. . 196/2003 e ss.mm.ii).
    - Nozioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione (L. 190/2012).
    - Diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti.
    - Elementi relativi alla normativa nazionale e regionale in materia di contratti pubblici.In particolare:
    - per la Cat. C sarà somministrato un questionario di n. 30 domande a risposta multipla. Il candidato per superare la prova dovrà rispondere esattamente ad almeno 18 domande.
    - per la Cat. D sarà proposta la soluzione di un caso pratico. Il candidato per superare la prova dovrà almeno dimostrare di inquadrare correttamente la problematica, proponendone la possibile soluzione.
  2. La mancata presentazione dei candidati alle prove verrà considerata quale rinuncia alla selezione.
- Le prove scritte e orali avranno luogo per entrambe le categorie nella seconda settimana di settembre 2022 compatibilmente, con gli impegni istituzionali del Direttore Generale, presso gli uffici dell'Agenzia- Via del Gallitello - Potenza. In ogni caso sarà data puntuale comunicazione ai candidati almeno 3 giorni prima.

## ART. 6 – PASSAGGIO ALLA NUOVA CATEGORIA

1. L'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale è subordinata all'accettazione da parte dei candidati mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.
2. Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, il competente ufficio potrà procedere alla verifica delle dichiarazioni rese dei candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso.
3. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.
4. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso.

**Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le necessarie segnalazioni alle autorità competenti.**

5. Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

## ART. 7 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Responsabile del procedimento è il Dott. Giuseppe Peluso, nella sua qualità di Responsabile del Servizio Risorse <umane dell'Agenzia.
2. Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione all'avviso è effettuato dall'Agenzia di Promozione Territoriale della Basilicata in qualità di titolare del trattamento (dati di contatto: Via De Viti De Marco – 75100 Matera – e-mail: [visceglia@aptbasilicata.it](mailto:visceglia@aptbasilicata.it)); ed è finalizzato unicamente alla gestione della procedura di selezione di interna per la progressione verticale.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla procedura di selezione e l'eventuale successivo passaggio di categoria.
4. I dati saranno conservati presso gli uffici del Titolare del Trattamento per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale competente dell'Agenzia preposto al procedimento e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata. Potranno inoltre essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea.
5. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al 4 trattamento (artt.15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, email: [visceglia@aptbasilicata.it](mailto:visceglia@aptbasilicata.it).

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità. *Per qualsiasi informazione inerente il presente avviso è possibile inviare una mail al seguente indirizzo di posta elettronica: [peluso@aptbasilicata.it](mailto:peluso@aptbasilicata.it) o, rivolgersi al seguente n. telefono: 0971 507630.*

IL Responsabile Risorse Umane  
Dott. Giuseppe Peluso

