

**CRITERI PER LO SVOLGIMENTO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LE
PROGRESSIONI VERTICALI TRA LE CATEGORIE, di cui al sistema di classificazione ex
art. 12 CCNL 21/05/2018 del personale dell'Agencia di Promozione Territoriale della
Basilicata -**

Art. 1 - Disposizioni generali

1. Sono previste procedure selettive per le progressioni tra le categorie di cui al sistema di classificazione ex art. 12 CCNL Funzioni Locali 21/05/2018, riservate al personale di ruolo dell'Agencia di Promozione Territoriale della Basilicata, in conformità a quanto disposto dall'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
2. Le procedure di cui al comma 1 si svolgono con modalità che garantiscono imparzialità, trasparenza, semplificazione, economicità e celerità di espletamento, nonché il rispetto delle pari opportunità tra generi.
3. L'accesso alla categoria superiore a seguito di selezione verticale comporta l'inquadramento nella posizione economica iniziale della stessa categoria.

Art. 2 - Requisiti per la partecipazione alle procedure selettive

1. Possono partecipare alle procedure selettive i dipendenti assunti a tempo indeterminato in possesso, entro il termine di presentazione della relativa domanda, dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - b) godimento dei diritti civili e politici;
 - c) inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - d) inesistenza di provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici;
 - e) essere inquadrati nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
 - f) avere maturato un'anzianità minima di servizio di ruolo, all'interno dell'Agencia di Promozione Territoriale della Basilicata, nella categoria di cui al punto e), non inferiore a 36 mesi;
 - g) essere in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno per il profilo per il quale è indetta la selezione;
 - h) aver conseguito negli ultimi tre anni di servizio valutazione positiva;
 - i) assenza di provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda,

**Art. 3 - Articolazione delle procedure selettive/comparativa
Accesso alle categorie C e D**

1. Per l'accesso alle categorie C e D, la selezione si articolerà, oltre che sulla comparazione di cui all'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in una prova scritta (che potrà consistere in quesiti a risposta sintetica o articolata e/o soluzione di casi) e in una prova orale i cui contenuti saranno volti nel loro complesso ad accertare e valutare le conoscenze, le capacità e le attitudini possedute dal candidato, in relazione alle caratteristiche e alle peculiarità del profilo da ricoprire. Le prove saranno comunque finalizzate ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti attinenti gli ambiti organizzativi nei quali deve operare la posizione da selezionare.
2. Il candidato che non avrà superato le prove scritte e orale almeno con valutazione sufficiente non sarà ammesso alla fase successiva della procedura comparativa.

Art. 4 - Criteri generali di comparazione (per accesso alle categorie C e D)

1. L'avviso prevede la comparazione di titoli coerenti con il dispositivo normativo e attinenti alla posizione lavorativa oggetto della selezione.
2. Nell'ambito della procedura comparativa effettuata sulla base del curriculum vitae sarà riconosciuta particolare rilevanza:

- a) titoli di studio e professionali superiori rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno per la posizione lavorativa per la quale si concorre.
- b) valutazione nell'ambito del ciclo della performance ottenuta negli ultimi tre anni, già disponibili;
- c) incarichi/attività svolte particolarmente connessi alla posizione lavorativa da ricoprire;
- d) livello di conoscenza della lingua inglese, desumibile da esami superati, attestazioni, certificazioni, corsi frequentati.

La valutazione comparativa sarà di seguito effettuata sia per la prova scritta che per il colloquio orale.

La valutazione comparativa sarà espressa dalla Commissione per ciascun candidato, sia per i titoli, che per la prova scritta e la prova orale, secondo la seguente gradualità: insufficiente, sufficiente, discreto, buono, ottimo, eccellente.

Al termine dei colloqui la Commissione indicherà il candidato vincitore della selezione a seguito di giudizi sintetici su ciascun candidato.

Art. 5 - Avviso di selezione

1. La procedura per le progressioni verticali è indetta con apposito avviso di selezione aperto per un periodo non inferiore a 20 giorni e pubblicato nel sito web istituzionale.
2. L'avviso di selezione, approvato dal Direttore Generale, tra l'altro, indica:
 - a) il trattamento economico lordo previsto dalla normativa contrattuale vigente;
 - b) le modalità di svolgimento della procedura;
 - c) le materie oggetto delle prove e la tipologia delle prove;
 - d) le modalità di presentazione della domanda di ammissione ed il termine entro cui devono pervenire;
 - e) le modalità di comunicazione della sede e del diario delle prove;
 - f) l'informativa in merito al trattamento dei dati personali;
 - g) il riferimento alle normative vigenti in materia di parità di genere e pari opportunità per la progressione di carriera.

Art. 6 - Commissione di valutazione

1. La valutazione dei candidati è effettuata, per ciascuna procedura selettiva/comparativa, da una Commissione composta dal Direttore Generale, dal Responsabile del procedimento, che funge anche da segretario, e da un esperto per materia.

Art. 7 - Validità delle graduatorie

1. Non è prevista la formazione di graduatoria ma la sola indicazione del candidato vincitore.

Art. 8 - Inquadramento nella categoria superiore ed esonero periodo di prova

1. L'inquadramento nella categoria superiore avverrà mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro.
2. I vincitori delle procedure selettive/comparative, prestato il proprio consenso, sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 20 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018.

Art. 9 - Rinvio

1. Per tutto quanto non espressamente previsto nella presente disciplina si rinvia alle vigenti disposizioni nazionali e regionali.